

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมณีย์ อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
๑	ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่
๒	การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลธรรมณีย์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่
๓	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่
๔	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่
๕	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่
๖	ปรับปรุง แก้ไขข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่(ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑๔,๔๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ และหลักสูตรอื่นๆ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	๑๕๖,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การศึกษาดูงาน	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น
รวม			๕	๑๗๐,๔๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -ส่วนราชการอื่น
รวม			๑๐	๑๐๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์การแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๓	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม	-สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) บุคลากรได้นำความรู้จากการฝึกอบรมไปพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) กิจกรรมการรายงานผลการฝึกอบรม และประชาสัมพันธ์ผลการฝึกอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบ	ร้อยละของผู้รายงานผลการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) แจกเวียนบันทึกการรายงานการฝึกอบรม ๒) แจกในที่ประชุมประจำเดือน	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓) ชักซ้อมทบทวนและวางแนวทางการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	๑) โครงการประชุมบุคลากรประจำเดือน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม (ร้อยละ ๙๕)	๒๓	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) ประชุมพนักงานในสังกัด	-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๕๖	๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุของค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๓	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๓	๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ	-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน (ร้อยละ ๘๐)	๒๓	๒๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓) ที่ทำการ อบต. มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีความปลอดภัยในการทำงาน	๑) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน หรือ กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๙๕)	๒๓	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) ร่วมกันทำความสะอาด ที่ทำการ อบต.	-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๙๒	๓๕๕,๐๐๐			

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พักพิงบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลมณี
อำเภอเกาะปง จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พักพิงบุคคล	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาศูนย์พักพิงทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ ความเป็นมืออาชีพ	๒	๑๗๑,๔๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์พักพิงทุกระดับให้มี ประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑	๑๐๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงาน บุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร	๔	๓๕๕,๐๐๐	
		๑๐	๖๒๕,๔๐๐	

ลงชื่อ.....

(นายวาสนา ทองสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมณี

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลมณีชัย

อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ ความเป็นมืออาชีพ	๒	๑๗๑,๔๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มี ประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑	๑๐๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงาน บุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร	๔	๓๕๕,๐๐๐	
		๑๐	๖๒๕,๔๐๐	

ลงชื่อ.....

(นายวาสนา ทองสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมณีชัย

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พักพิงบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลมณีชัย

อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พักพิงบุคคล	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาศูนย์พักพิงทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ ความเป็นมืออาชีพ	๒	๑๗๑,๕๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์พักพิงทุกระดับให้มี ประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑	๑๐๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงาน บุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร	๔	๓๕๕,๐๐๐	
		๑๐	๖๒๕,๕๐๐	

ลงชื่อ.....

(นายวาสนา ทองสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมณีชัย