

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนารายณ์ อำเภอกะปอง จังหวัดพังงา

แนวนโยบาย	การดำเนินการ
■ ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร ๑. กำหนดโครงสร้างองค์กร และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยการจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นระยะ ๓ ปี ภายใต้หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแนวทางหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	☑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ☑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลลำนารายณ์ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยกรอบอัตรากำลัง มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนารายณ์ ซึ่งแผนอัตรากำลังทั้ง ๓ ฉบับ ข้างต้น ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา (ก.อบต.จังหวัดพังงา) แล้ว
๒. การสรรหา คัดเลือก และแต่งตั้งบุคลากร มุ่งเน้นให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี โดยเป็นไปตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	☑ ดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนารายณ์ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างไปแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา - ครั้งที่ ๒ รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยมีขั้นตอนกระบวนการดังนี้ ๑) จัดทำประกาศ โดยระบุชื่อตำแหน่ง จำนวนที่รับสมัคร คุณสมบัติผู้รับสมัคร วันเวลา สถานที่รับสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร อัตราเงินเดือน ระยะเวลาการจ้าง และเงื่อนไขอื่นตามประกาศ ก.อบต.กำหนด ๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ให้บุคคลภายนอกทราบผ่านทางช่องทางต่างๆ ได้แก่ การแจ้งเวียนหนังสือการปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล - ดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติ โดยคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ - ดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา - ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา (ก.อบต.จังหวัดพังงา)

แนวนโยบาย	การดำเนินการ
■ ด้านการพัฒนาบุคลากร ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. สร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือนอกระบบให้แก่บุคลากร ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร จัดทำโครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้างความผูกพันในองค์กร และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการทำงานได้ตามระเบียบ ๔. การจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) โดยจำแนกความรู้จำเป็นต่อการผลักดันความสำเร็จในงาน ทั้งที่เป็นงานประจำหรือยุทธศาสตร์ขององค์กร นำมาจัดทำแผนจัดการความรู้ ประกอบด้วย กิจกรรม ระยะเวลา กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบและดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด	☑ องค์การบริหารส่วนตำบลธมณีย ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ด้วยการจัดฝึกอบรม การส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรฉบับดังกล่าวข้างต้น มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ☑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ในหลักสูตรต่างๆ ☑ มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในองค์กร โดยมีลักษณะเป็นการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และดำเนินการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ☑ จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management:KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยคณะทำงานการจัดการองค์ความรู้ ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการจัดความรู้ในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลธมณีย และจัดทำแผนจัดความรู้ในองค์กร

แนวนโยบาย	การดำเนินการ
■ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรทุกคน นำระบบตัวบ่งชี้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักและพันธกิจขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องมีการประเมินถูกต้องตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ภายใต้หลักเปิดเผยโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ใช้ระบบเปิด โดยแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบทุกครั้ง	☑ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ตามรอบการประเมิน ซึ่งในรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลมณีนี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลาที่กำหนด หรือการประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐ ซึ่งการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมณีนี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยคณะกรรมการทั้ง ๒ ชุด ได้มีการประชุมพิจารณาและบันทึกความเห็นในแบบประเมิน และได้ดำเนินการประเมินถูกต้องตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ภายใต้หลักเปิดเผย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ

แนวนโยบาย	การดำเนินการ
■ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ) ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง จะดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม ๓. พัฒนาระบบเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ทาง เศรษฐกิจในปัจจุบัน ตลอดจนการเลื่อนขั้น ค่าตอบแทน ประจำปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	☑ การต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) มีพนักงานจ้างตามภารกิจ สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๗ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๔ ราย การดำเนินการต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมณีนีจะ ดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ โดยนำผลการประเมินการ ปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา (ก.อบต.จังหวัดพังงา) ก่อนจึงจะดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้ ส่วนพนักงานจ้างทั่วไปให้ผู้บังคับบัญชา ทำความเห็นเสนอ นายกององค์การบริหาร ส่วนตำบลพิจารณาสั่งจ้าง โดยรายงาน การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงาทราบ ☑ มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี ๒ รอบ ในการเลื่อนขั้นแต่ละรอบ ผู้บริหารท้องถิ่น ได้ประกาศให้ทราบเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เพื่อพิจารณา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยมีการออก คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงาทราบ

แนวนโยบาย	การดำเนินการ
■ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตในสถานที่ทำงาน ๑. การดูแล รักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตแข็งแรง และมีความสุขสามารถปฏิบัติงานได้จนครบเกษียณอายุงาน ภายใต้กิจกรรมต่างๆ ๒. จัดแบ่งพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน ให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมดี ๓. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรในองค์กร	☑ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ในการพิจารณาเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม พิจารณาความดี ความชอบ ยกย่อง ชมเชย คัดเลือกพนักงานดีเด่น ☑ ผู้บริหารประกาศนโยบาย "พัฒนา อบต.ให้น่าอยู่น่าทำงาน" และกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย มีการจัดประชุมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบถึงนโยบายดังกล่าว โดยมีกำหนดกิจกรรมภายใต้้นโยบายดังกล่าว ได้แก่ กิจกรรม ๕ ส. เป็นต้น ☑ จัดกิจกรรมพัฒนาพื้นที่เป้าหมายภายในตำบล โดยผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ร่วมกันพัฒนาสถานที่ต่างๆ
■ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ๑. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรม มาบังคับใช้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	☑ องค์การบริหารส่วนตำบลมณีชัย ได้ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยจัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

แนวนโยบาย	การดำเนินการ
■ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย (ต่อ) ๒. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ไปในทางที่มี วินัย	☑ องค์การบริหารส่วนตำบลธมณีย ได้ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีผลบังคับ ใช้ ตั้งแต่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยจัดทำตามเจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประมวล จริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ธมณีย อำเภอกะปง จังหวัดพังงา พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบ องค์การบริหารส่วนตำบลธมณียว่าด้วยประมวลจริยธรรม ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลธมณีย พ.ศ. ๒๕๕๓ ☑ องค์การบริหารส่วนตำบลธมณีย ได้จัดทำแผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีผล บังคับใช้ ตั้งแต่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ☑ สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วม โครงการวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ หอประชุมเขาทอย วิทยาลัยเทคนิคพังงา เขต ๒ ☑ ตั้งงบประมาณเพื่อจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ข้าราชการฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ☑ ตั้งงบประมาณเพื่อจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น และพรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้แก่ข้าราชการฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง

(นายวาสนา ทองสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธมณีย