



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมณี
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลมณี ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก หลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร

การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ภายใต้หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแนวทางตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจะต้องมีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลังจาก ก.อบต. จังหวัดพังงา ก่อนจึงจะสามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าวได้

การสรรหาบุคลากร ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล หรือได้รับยกเว้นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลมณี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นไปตามประกาศให้เป็นไปตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๕๘ - ๒๕๙ โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมณี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งระบุให้มีการพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตในสถานที่ทำงาน

๑. สถานที่ทำงานมีความสะอาดและปลอดภัย
๒. แบ่งพื้นที่สำหรับการทำงานอย่างเหมาะสม
๓. สภาพแวดล้อมเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

๑. ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑



(นายวาสนา ทองสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลรมณีย์