



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มฉวี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มฉวี ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงมีนโยบาย ด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร

๑. กำหนดโครงสร้างองค์กร และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภายใต้หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแนวทางหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. การสรรหา คัดเลือก และแต่งตั้งบุคลากร มุ่งเน้นให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดีโดยเป็นไปตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มฉวี ได้วางแผนการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยได้กำหนดวิธีการพัฒนาความรู้ ความสามารถเพื่อรองรับภารกิจขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ดังนี้

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. สร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือนอกระบบให้แก่บุคลากร ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร จัดทำโครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้างความผูกพันในองค์กร และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการทำงานได้ตามระเบียบ

๔. การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) โดยจำแนกความรู้จำเป็นต่อการผลักดันความสำเร็จในงาน ทั้งที่เป็นงานประจำหรือยุทธศาสตร์ขององค์กร นำมาจัดทำแผนจัดการความรู้ ประกอบด้วย กิจกรรม ระยะเวลา กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัดและผู้รับผิดชอบและดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรทุกคน จะนำตัวบ่งชี้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักและพันธกิจขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องมีการประเมินถูกต้องตามประกาศ ก.อบต. จังหวัด ภายใต้หลักเปิดเผย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ใช้ระบบเปิด โดยแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบทุกครั้ง

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานงานต่อสัญญาจ้าง จะดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

๓. การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานด้านสมรรถนะ

๔. พัฒนาระบบเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน ตลอดจนการเลื่อนขั้น ค่าตอบแทน ประจำปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตในสถานที่ทำงาน

๑. การดูแล รักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่แข็งแรง และมีความสุข สามารถปฏิบัติงานได้จนครบเกษียณอายุงาน ภายใต้กิจกรรมต่างๆ

๒. การจัดแบ่งพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงานให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี

๓. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรในองค์กร

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรม มาบังคับใช้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ไปในทางที่มีวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑



(นายวาสนา ทองสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี