

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลรมณีย์ อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

แนวนโยบาย	การดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง กำหนดโครงสร้างองค์กร และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยการจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นระยะ ๓ ปี ภายใต้หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแนวทางหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	☒ ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เนื่องจากมีคุณสมบัติครบและผ่านการประเมิน ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลรมณีย์ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยกรอบอัตรากำลัง มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลรมณีย์ ซึ่งแผนอัตรากำลังทั้ง ๓ ฉบับ ข้างต้น ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา (ก.อบต.จังหวัดพังงา) แล้ว
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา กำหนด	☒ ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ ราย นางสาว น่านฟ้า คงทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะคอเขา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรมณีย์ อำเภอกะปง จังหวัดพังงา ☒ ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ โดยการส่งเอกสารไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดพังงา และ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของ อบต.รมณีย์
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย	☒ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ☒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ในหลักสูตรต่างๆ ☒ มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในองค์กร โดยมีการจัดทำรายงานการฝึกอบรม เสนอให้ผู้บังคับบัญชาทราบและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้แต่ละกองรับทราบ

แนวนโยบาย	การดำเนินการ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จะนำตัวบ่งชี้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักและพันธกิจขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องมีการประเมินถูกต้องตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ภายใต้หลักเปิดเผยโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ใช้ระบบเปิด โดยแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบทุกครั้ง	☒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ตามรอบการประเมิน ซึ่งในรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบตามประกาศฯ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลาที่กำหนด หรือการประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดได้แก่ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐ ซึ่งการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยคณะกรรมการทั้ง ๒ ชุด ได้มีการประชุมพิจารณาและบันทึกความเห็นในแบบประเมิน และได้ดำเนินการประเมินถูกต้องตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ภายใต้หลักเปิดเผย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ

แนวนโยบาย	การดำเนินการ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	☒ มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๒ รอบ ในการเลื่อนขั้นแต่ละรอบ ผู้บริหารท้องถิ่นได้ประกาศให้ทราบเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน อย่างโปร่งใสเป็นธรรม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยมีการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงาทราบ
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษา คนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร	☒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ☒ จัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพให้บุคลากรในหน่วยงาน ☒ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม บริเวณอาคารสำนักงานให้สะอาด และปลอดภัยอยู่เสมอ
๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	☒ องค์การบริหารส่วนตำบลมณีฯ ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ☒ ตั้งงบประมาณเพื่อจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง



(นายวาสนา ทองสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมณีฯ