



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมณีนี
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลมณีนี ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก หลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร

การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ภายใต้หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแนวทางตามหนังสือสั่งการของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจะต้องมีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลังจาก ก.อบต. จังหวัดพังงา ก่อนจึงจะสามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าวได้

การสรรหาบุคลากร ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามสำหรับ พนักงานส่วนตำบล หรือได้รับยกเว้นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และต้องมี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลมณีนี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นไปตาม ประกาศให้เป็นไปตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๕๘ – ๒๕๙ โดยจัดทำให้สอดคล้องกับ แผนอัตรากำลังสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมณีนี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ซึ่งระบุให้มีการพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตในสถานที่ทำงาน

๑. สถานที่ทำงานมีความสะอาดและปลอดภัย
๒. แบ่งพื้นที่สำหรับการทำงานอย่างเหมาะสม
๓. สภาพแวดล้อมเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

๑. ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑



(นายวาสนา ทองสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลรมณีย์